



## SYNDICAT DES AGENTS DU CREDIT AGRICOLE MUTUEL DE **CHAMPAGNE BOURGOGNE**

9 février 2010

**Echo Négo. Nationales 03/02/2010...Echo Négo.Nationales 03/02/2010... Echo Négo. Nationales 03/02/2010**

### **Conditions de travail**

La réunion du 29 janvier\* (FNCA, ANACT, Syndicats) a permis d'aborder enfin des sujets jusque là tabous : charge de travail, adéquation entre objectifs et moyens, charge administrative à intégrer dans l'activité, remplacement des absences, heures supplémentaires....

Face à cela, la FNCA fait part du durcissement de la réglementation et précise que la charge administrative est partie intégrante de la fonction commerciale.

Pour **SUD CAM**, il y a un écart entre le discours et la réalité. On parle de qualité de service et de relation durable, or on ne pilote que par le quantitatif. La réglementation ayant été mise en place pour protéger les clients du fait que les banques ont abusé, c'est donc une conséquence logique. Concernant la charge administrative, elle n'est pas prise en compte dans l'activité: un commercial doit avoir son planning rempli de RDV et ne dispose d'aucun moment pour faire un suivi de dossier, si ce n'est en dehors des heures normales de travail.

### **Avantages conventionnels et période d'essai**

La cour de cassation ayant contraint le Crédit Agricole à revoir sa copie, les périodes d'essai ont été réduites.

La FNCA veut bien étudier la réduction du délai avant attribution des avantages conventionnels pour les cadres et le refuse pour les salariés.

Pour **SUD CAM**, cette proposition est une aberration : à partir du moment où l'on est embauché, tout le monde doit bénéficier des mêmes avantages. Il ne peut y avoir de différence entre 2 salariés titulaires.

Toutes les OS sont d'accord pour dire qu'il faut caler la période de titularisation avec celle d'attribution des avantages de la CCN et font remarquer que ce ne sont pas les avantages accordés aux salariés qui risquent de ruiner le Crédit Agricole.

### **Examen des avantages aux salariés**

La FNCA refuse toujours d'aligner mariage et PACS malgré les préconisations de la HALDE, et dit ne pas avoir de chiffres pour faire un bilan....

**SUD CAM** s'insurge contre cet attentisme de la FNCA et y voit le désir de supprimer un avantage de notre convention.

*La FNCA souhaite accorder les avantages salariés aux pacsés « à périmètre constant », c'est à dire sans que ça lui coûte un centime de plus. Elle veut profiter de cette aubaine pour verrouiller les coûts et transformer nos droits individuels en droits collectifs exemple : au lieu de 10 jours de congés pour un mariage, les salariés en auront plus que 5 (= droit du travail), et les 5 autres seraient mutualisés pour d'autres projets (congés solidaires...).*

... En attendant ce sont plusieurs centaines de salariés qui sont privés de depuis juin 2008.

Devant la position ferme des Syndicats, la délégation FNCA propose de rédiger un texte voire deux et d'organiser des rencontres avant la prochaine négociation.

CFDT n'est pas opposée de permettre à un salarié de ne pas utiliser la totalité des jours de congés auxquels il a droit d'un seul coup, à condition qu'il puisse en reporter le solde.

### **Projet NICE\*\***

La FNCA fait dans cette instance une déclaration\* sur le projet NICE

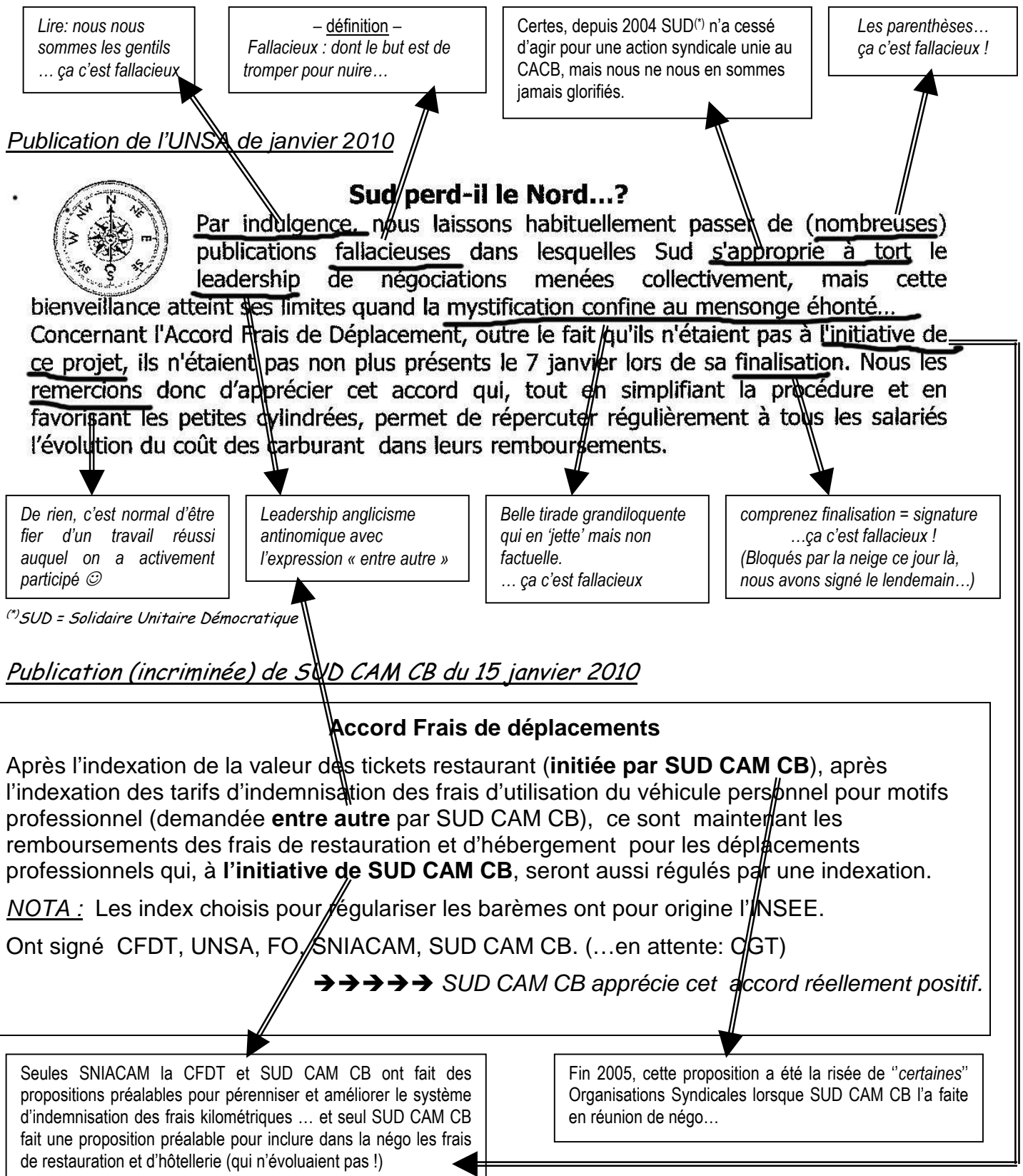
--- Suspension de séance car ce sujet n'était pas à l'ordre du jour ---

L'Intersyndicale, représentée par Ch. BRIAUD (*SUD CAM*) n'accepte pas la remise en cause de la méthode choisie ...

\* Tous les documents cités sont à votre disposition. Contactez un délégué SUDCAM

\*\* NICE : visitez [www.sudcam.com](http://www.sudcam.com), c'est le SEUL site contenant TOUS les documents ( étapes, comptes rendus, tracts, lettres aux directions, lettres reçues, avis des CE, et bientôt : actions en justice ...) Vos délégués effectuent les mises à jour au fil des événements.

## Révision... aujourd'hui l'explication de texte



**Des mots pour attaquer SUD CAM CB...**

L'arrivée, à la fin l'année, des élections pour renouveler les instances représentatives du personnel...

*...y aurait ty pas un rapport ???*

**C'est ensemble que nous gagnerons !**

*... l'ont-ils oublié ?*