

Au plan 2010...
Renégocions la RTT à Paris...
Les CR pourrons décliner un accord défavorable aux salariés en argumentant que c'est la faute au National.



IDÉE FNCA...
Proposez le forfait pour les techniciens : ils seront ainsi corvéables à merci en contrepartie d'une somptueuse prime de 3€ bruts par jour.

LES HORAIRES !

La Direction a convoqué le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail pour une réunion exceptionnelle le 24 février prochain.

Son objectif : la présentation du Dossier *«Adapter nos horaires pour un meilleur service client»* pour ensuite recueillir l'avis du Comité d'Entreprise.

Que se cache-t-il derrière ce dossier ?

Difficile d'en tirer les idées fondamentales délayées dans les 50 pages de déclarations généralistes et d'affirmations «bateau» qui vont être présentées aux instances du personnel puis aux responsables d'agence.

Sud Cam CB n'a pas attendu que le ciel nous tombe sur la tête... L'an dernier nous avons contacté nombre d'entre vous pour recueillir vos idées et vos souhaits sur ce sujet,

Nous connaissons vos attentes...

...nous les défendrons !

...En Charge du projet 'NICE' qu'il mène à grand train, notre nouveau Directeur Général (à qui nous souhaitons la bienvenue) est un habitué des gros dossiers, gageons qu'il ne s'arrête pas au vernis clinquant qui nous est présenté et s'aperçoive rapidement des impacts majeurs sur les 1700 salariés... ses nouveaux collègues.

Mot d'ordre national...
Effacer les 35 heures en bricolant les horaires et figer autoritairement les jours de RTT restants.

Conseil dans les couloirs parisiens...
Pour le 1er mai, prélevez un jour de RTT à vos salariés. Ce n'est pas légal, qu'importe, ils n'y verront rien il n'y aura que deux syndicats pour dénoncer... Ignorez-les et ça vous fera des milliers de jours de travail GRATUITS

Dans une CR voisine...
Avec la modification des horaires en agence la Direction impose aux salariés du réseau la quasi totalité des dates de RTT.