



NEGOCIATION SALAIRES du 20 décembre

Le 14 décembre 2011

TOUS pour SUD et



.... pour TOUS !

Depuis 2007, l'inflation a progressé de 8,74%. Les mesures pérennes nationales du groupe ont entraîné dans le même temps une **perte de pouvoir d'achat de 3%**.

Les mesures locales (RCI) ont réduit cette perte, mais les minima de la convention collective ne permettent pas de maintenir le pouvoir d'achat de tous les salariés !!!

SUD demande une augmentation de salaires pour tous de 100 € par mois, soit une augmentation moyenne de 3,77% !

Nos patrons ont été les premiers à remettre en cause la rigueur sur les charges de personnel, puisque leur rémunération mensuelle de fonction a augmenté de 2 000€ pour un DG, 1 200€ pour un DGA et 400€ pour un directeur (voir notre précédent tract sur les salaires des cadres de direction disponible sur : www.sudcam.com).

Pour une fois, l'exemple à suivre vient du haut !!!

Lors de la commission technique du 29 novembre, la FNCA a apporté de l'eau à notre moulin. La rétribution globale des salariés du Crédit Agricole est ventilée de cette façon :

- 73,5% salaire de base (rémunération conventionnelle : RCE/RCP + RCI +RCC)
- 10,7% REC
- 15,7% participation et intéressement

Pour les autres banques, la ventilation est différente :

- 85,5% salaire de base
- 6,3% REC
- 8,3% participation et intéressement

En résumé, nous avons une rémunération conventionnelle inférieure entre 10 et 17% à celle des autres banques !

Pour la participation et l'intéressement, la situation est différente d'une CR à une autre et cela peut aller du simple au triple. De plus, **imaginez une année sans dividendes de CASA dans notre PNB...** cela aurait pour conséquence un résultat réduit d'environ un tiers et, par ricochet, une **baisse importante de notre intéressement !**

Les CR attirent les jeunes avec un bon niveau d'intéressement, mais c'est aléatoire ! SUD se bat pour un salaire plus important soumis aux cotisations sociales, notamment pour les retraites !!!

Notre demande de 100 € pour tous permettrait :

- Un niveau d'embauche à 1 700€ brut.
- Un plus pour les salaires les moins élevés (+5% pour celui qui gagne 2 000€).
- Une meilleure retraite à terme pour tous.
- La réduction d'un tiers de l'écart avec les autres banques.

Le Crédit Agricole engrange des milliards grâce à notre travail...

Une minorité s'en accapare pour son seul profit !

Nous en avons assez de ces inégalités...

Il est temps de réclamer notre dû !