

# Congrès national SUD CAM du 20 au 22 septembre 2011

**Tous les 3 ans, SUD Crédit Agricole Mutuel tient son congrès où sont conviés les syndicats membres de notre Union.**

Cette année, ce congrès a lieu à Saint Clément des Baleines (Ile de Ré). Plus de 130 camarades ont répondu présents et ces 3 jours de rencontres, de débats et de convivialité ont débouché sur des résolutions qui déterminent l'orientation de SUD CAM pour les 3 prochaines années.

**Le rapport d'activité** a été voté à l'unanimité. Nous sommes maintenant présents dans 23 Caisses Régionales (CR) et 3 filiales. Le nombre d'adhérents reste stable malgré les nombreux départs en retraite. Dans les négociations nationales, les arguments avancés par SUD sont écoutés mais très peu intégrés dans les accords. Le nombre d'accords signés par SUD est faible. Comment peut-on signer un accord sur les conditions de travail où les sujets qui détériorent ces conditions sont évités (heures supplémentaires non reconnues, objectifs commerciaux et charge administrative, remplacement des absences...) ?

C'est la même chose pour les salaires puisque les mesures nationales ont entraîné une baisse du pouvoir d'achat de 3% depuis 2007 alors que nos patrons s'accordent des augmentations indécentes.

Maintenant il faut être entendu : c'est-à-dire faire en sorte que nos idées soient partagées par les autres syndicats et surtout la Direction !!! Il faut donc accroître notre représentativité dans les CR et dans le Groupe !

**Le rapport financier** a été adopté à l'unanimité. Les comptes sont à l'équilibre.

Nous appartenons à l'Union Syndicale Solidaires où nous participons aux travaux du conseil national. SUD CAM a présenté un certain nombre de listes aux dernières élections prud'hommes et a participé activement, l'an dernier, aux mouvements contre le projet de réforme des retraites !

La Crise actuelle a été largement débattue !!!

La stratégie du Groupe pendant les années PAUGET nous a fait perdre la bagatelle de 12,8 milliards d'euros pour les subprimes et 3,7 milliards d'euros (pour l'instant) pour Emporiki. **Sur ces 2 pavés, c'est 16,5 milliards**

**d'euros de pertes pour le CA !!!** Il faut savoir que la partie variable du salaire de Pauguet dépendait de la croissance externe de CA SA. **Plus il investissait, plus il gagnait ...et maintenant les salariés trinquent !!!**

La perspective pour les CR est de renforcer leurs fonds propres pour couvrir les besoins de CA SA avec l'évolution des exigences réglementaires.

Par chance pour Crédit Agricole SA, les CR arrivent à constituer 20 milliards de réserves (résultats conservés) tous les 5 ans. Vous comprenez maintenant pourquoi nos patrons veulent toujours plus de résultats : Pour éponger les dettes de CASA !!!

SUD revendique un retour des CR à leurs fondamentaux mutualistes en commençant par le retrait du marché du titre CA SA, l'arrêt des activités spéculatives et le financement de la seule économie réelle.

Les congressistes ont travaillé sur les futures propositions sur la Convention Collective (avec un retour au point pour que l'ensemble des éléments de la rémunération évolue à chaque augmentation) et le temps de travail avec le vote d'une motion affirmant notre attachement aux jours RTT et à la réduction du temps de travail sur 32 heures mais condamnant l'accord actuel qui a permis le passage aux 35 heures sans création d'emplois. Ainsi la charge de travail a été reportée sur ceux qui restent ce qui a aggravé les conditions de travail.

Nous devons continuer notre développement pour accroître la représentativité de notre syndicat : en interne, où nous sommes présents par la syndicalisation des jeunes et en externe en nous développant sur l'ensemble du territoire (filiales, CR). Le site internet sudcam.com doit être une vitrine et chaque syndicat s'est engagé à alimenter le site par ses accords locaux et ses tracts.

La santé au travail a été longuement discutée car le constat est le même dans toutes les CR avec des cas de souffrance au travail, des manques de moyens, des heures supplémentaires non reconnues... Ce n'est pas le métier qui pose problème mais l'exercice de celui-ci dans les conditions d'organisation imposées.

**SUD exige** une charge de travail adaptée au métier, au temps de travail avec un plan de formation préalable à la prise de fonction pour une pleine capacité des salariés.

Le Secrétaire Général, Christian BRIAUD et le bureau national de 16 personnes ont été élus à l'unanimité.

**Dans quelques jours, vous retrouverez ici, le compte rendu complet ainsi que les photos de ces journées alliant travail et convivialité.**